

RESEÑA

Poder de clase y política laboral. Sindicatos, asociaciones empresariales y reforma en Chile.
Pablo Pérez Ahumada. Ed. Universidad Alberto Hurtado. Santiago, Chile.

RESEÑADO POR

DASTEN JULIÁN VEJAR¹

 <https://orcid.org/0000-0003-2726-8552>

El estudio del trabajo ha estado históricamente ligado a los estudios de las clases sociales. La predominancia del marxismo, como un marco de referencia fundamental para la comprensión e interpretación de la centralidad del trabajo en las sociedades capitalistas, ha sido parte de uno de los consensos más difundidos en las ciencias sociales latinoamericanas desde la década del 50 del siglo XX en adelante. Este marco ha sido muy relevante en la proliferación de múltiples estudios e investigaciones, contando con una agenda desplegada a través de diversos países de la región, y con intelectuales de reconocida calidad y capacidad de captar la dimensión sociológica e histórica de sus tiempos, así como de participar, promover y visibilizar acciones y proyectos políticos orientados al cambio y la justicia social (Bustos et al., 2023).



Este trabajo está sujeto a una licencia de Reconocimiento 4.0 Internacional Creative Commons (CC BY 4.0).

1. Investigador del Centro de Investigaciones y Estudios Avanzados del Maule, y Académico del Doctorado en Ciencias Sociales. Universidad Católica del Maule.

El fortalecimiento de esta agenda de investigación ha estado innegablemente ligado a la capacidad de la clase trabajadora de impulsar programas y estrategias políticas de incidencia y transformación social, así como a la actividad política de la misma investigación científica y la articulación del campo intelectual con la capacidad de movilización, agencia y organización de los y las trabajadoras (Aravena, 2016). El poder de clase y las formas que asume su ejercicio son las preguntas que han movilizado múltiples estudios, proyectos y narrativas a comprender el trabajo como un eje articulador de las relaciones sociales, así como un foco para la reconstrucción de las constelaciones sociales y del devenir histórico del desarrollo de las sociedades, especialmente, considerando las formas en que el conflicto y la lucha de clase cobran expresión.

En esta línea de trabajos podemos ubicar el libro de Pablo Pérez Ahumada “Poder de clase y política laboral. Sindicatos, asociaciones empresariales y reforma en Chile”. Este libro recoge un análisis de las condiciones de organización del mundo sindical, sus posibilidades de construir y desplegar poder a través de diversos ciclos y períodos de la historia contemporánea del país (Capítulo Introducción). Su enfoque se concentra en la constelación que rodea la capacidad de movilización, incidencia y agencia de las organizaciones sindicales, por medio de un análisis pormenorizado, detallado y analítico del sistema de relaciones laborales en Chile, junto con una importante integración de fuentes y revisión documental.

El libro se inscribe en una tradición marxista, generando herramientas de innovación y originalidad para el estudio de la clase trabajadora, proponiendo reflexiones analíticas y descriptivas de alta rigurosidad metodológica. Acuñando el modelo de “recursos de poder”, el cual ha tenido múltiples exponentes a nivel global, Pérez Ahumada nos propone una adaptación y ubicación de esta batería de análisis para el caso específico de la realidad chilena (Capítulo I). Mostrándonos con evidencia empírica la capacidad de captar la complejidad y multidimensionalidad de un proceso como el conflicto social de clases, el autor nos permite integrar perspectivas que se encuentran en la vanguardia del conocimiento internacional a un análisis de la sociedad chilena en el periodo de transición.

El trabajo es profundo en captar la dimensión tanto discursiva como histórica de un proceso de asimilación, incorporación y disposición del proyecto neoliberal, poniendo en el eje la capacidad asociativa como forma de solidificar posturas y proyectos en el escenario público. Partiendo de una genealogía de los rastros de la dictadura militar, la actividad del empresariado y la instalación institucional del sistema de relaciones laborales, el autor incorpora una mirada sociohistórica sobre el ejercicio represivo de la dictadura y su innegable marca en las relaciones de clase. La puesta en relación de un análisis de documentos, prensa y entrevistas se integra a los análisis cuantitativos y estadísticos que reflejan la estructura y prolividad de una combinación de registros para poner en contexto y en línea cronológica la complejidad de los arreglos, fricciones y tensiones entre la clase trabajadora y empresarial.

El escenario elegido por el libro es revisar, de manera detallada y documentada, el proceso de reforma laboral iniciado en un primer ciclo en 1990 al 2001 (Capítulo II) y de 2015 a 2016 (capítulo III). Este proceso es visto desde el campo de organización de la Central Unitaria de Trabajadores (Capítulo IV) y la Cámara de Producción y Comercio (Capítulo V). Ambas organizaciones desarrollan estrategias de fortalecimiento interno, así como un despliegue en su vínculo con el sistema político, el gobierno y otros agentes ligados a la toma de decisiones. La tesis de Pablo Pérez se centrará en enfocar la capacidad, decisiones y estrategias desplegadas en el debate, reconociendo y delimitando con precisión y claridad, los procesos de asociatividad, vínculos, fracciones y tensiones, lo cual revitaliza el estudio de los sindicatos y empresas, más allá de definiciones fundadas en las estructuras institucionales, los marcos jurídicos y/o la visión macroestructural que suele borrar las particularidades y complejidad de los procesos estudiados.

Los arreglos y espacios de agencia con que cuentan los sindicatos quedan delineados en un trabajo de gran prolijidad y visión analítica. Propone un aprendizaje para las organizaciones sindicales, pensando especialmente en los repertorios y trayectorias que han desplegado en los últimos 50 años. Esto último se ve reforzado por un trabajo detallado en su descripción, la cual nos recuerda los trabajos más destacados de Patricio Frías (2008) en su revisión pormenorizada de los cambios en el sindicalismo. Sin embargo, Pérez Ahumada nos sorprende con su propia originalidad analítica y teórica: el libro nos ofrece la posibilidad de mirar con detenimiento las decisiones estratégicas desarrolladas por la CUT, la comprensión de la fragmentación y las escisiones al interior de la organización, la falta de adhesión y su consecuente pérdida de solidez y cohesión para la clase trabajadora. La pérdida de confianza por parte de sindicatos no afiliados, las irregularidades eleccionarias, los débiles procesos de participación y la constante interpellación a la legitimidad de la central, ofrecen algunas variantes para pensar el devenir sindical, especialmente en su vínculo con los partidos políticos y con el accionar de otras organizaciones sindicales.

Cabe mencionar que este libro es canal de aperturas y de continuidades. Es una bisagra en los estudios sindicales y los estudios de empresas. Integrando y develando el campo de las empresas, muchas veces lejano o inscrito en otro marco de especialización (en economía, organizaciones, sociología de las empresas, etc.), Pérez nos provee de una mirada más dinámica y sistemática del vínculo entre las clases sociales, dando una lectura clasista a la producción de disputar las condiciones de trabajo como una relación activa y práctica de la organización de intereses y objetivos. Esta manera de abordar el problema es muy propia de la sociología del trabajo más clásica, es decir de la sociología industrial, por lo que, en su conexión con la tradición, permite una apertura a un campo que estaba mutando a una clausura en la relación entre trabajo, identidad y acción colectiva, haciendo una interesante mirada a pensar la estructura y códigos de la organización empresarial para salvar controversias y conflictos internos.

Este proceso es complementado con una mirada comparada de la capacidad de asociatividad empresarial en Uruguay y Argentina (Capítulo VI), poniendo como eje el sistema de relaciones laborales como punto de distinción con el caso chileno, pero también la capacidad de las centrales sindicales, al estar organizadas, para derogar sistemas laborales con orientación neoliberal. La discusión con la literatura internacional (Traxler, 2010), exemplifica con el caso de la CPC una modalidad de asociatividad que estaría fuera de las convenciones internacionales respecto a la asociatividad empresarial y su vínculo con el sistema de relaciones laborales. En el caso de la CPC, pese a la fragmentación de la negociación colectiva, los mecanismos de elección, los acuerdos y la política de consensos moviliza una cohesión interna sólida y transmitida en el tiempo e intersectorialmente.

Seguro el texto de Pablo abrirá importantes preguntas para investigaciones futuras que acompañarán una problematización respecto a la estructura empresarial en su dimensión asociativa y organizacional, así como los modelos centrados en la concentración y las estructuras monopólicas en el poder económico (Capítulo VII). Dentro de su propuesta se presentan enormes aprendizajes para la comprensión del comportamiento organizacional, la visión estratégica en términos de representación e incluso algunas limitaciones y fisuras a pensar en la propia definición de las clases sociales en contextos neoliberales. Este libro promete dar coordenadas y referencias para el desarrollo de investigaciones que articulen los vínculos del poder de manera relacional, con casos prácticos y concretos en términos de las disputas entre sindicatos y empresas, y pensando desde el trabajo la serie de transformaciones sociales por venir.

Finalmente, cabe mencionar la relevancia sociológica de este trabajo, ya que invita a renovar las preguntas relativas al trabajo, la clase y la reproducción de la fisonomía de las sociedades neoliberales como la chilena. Es también interesante en este sentido sus preguntas relativas a la capacidad de agenciamiento en las crisis, conflictos y consensos como procesos de mediación entre clases sociales. También propone una mirada al sistema político que permitirá un diálogo con disciplinas como la ciencia política, y aventuró preguntas a la antropología social respecto a los espacios de decisión y organización empresarial. Su foco en la historia propondrá un diálogo con la historia económica y con la sociología de empresas, proponiendo un nuevo campo de estudios del conflicto social, más allá de agentes, sino de clases en un mundo en complejo movimiento y poder.

Quizás, y de manera traslúcida, el libro es parte de un movimiento intelectual de mayor densidad que invita a retomar la investigación y la construcción de problemas de investigación desde marcos de referencia más sistémicos e integrados, sin forzar ni coaccionar su unicidad, sino que problematizando la segmentación y especialización del conocimiento a través de la evidencia. Es destacable que este ejercicio se realice

desde los estudios del trabajo, invitando a que nuevas propuestas se diversifiquen en la comprensión del trabajo, del poder, las clases y el neoliberalismo. Es una pertinente reflexión frente a un determinismo macroestructural, a veces muy ligado al pesimismo, y, a la vez, una invitación a mirar desde lo práctico y agencial la capacidad de los sindicatos y la clase trabajadora para ejercer poder político y social.

Referencias

- Aravena, A. (2016). La recuperación de los estudios laborales en Chile (1990-2014). En E. De la Garza Toledo, *Los estudios laborales en América Latina: Orígenes, desarrollo y perspectivas*. Anthropos Editorial.
- Bustos, F., Julián-Vejar, D. & Alister, C. (2023). “Los estudios del trabajo en Chile. Una perspectiva cienciométrica del campo de Investigación Científica”. En *Agendas Laborales en América Latina, editado por Cecilia Senén y Antonio Aravena. Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales* (pp. 233-254). Universidad de Buenos Aires.
- Frías, Patricio (2008). *Desafíos del sindicalismo en los inicios del Siglo XXI*. Buenos Aires: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales.
- Traxler F. (2010). The long-term development of organized business and its implications for corporatism: a cross-national comparison of membership, activities and governing capacities of business interest associations 1980-2003. *European Journal for Political Research* 49(2): 151-173. <https://doi.org/10.1111/j.1475-6765.2009.01851.x>.

CUHSO

Fundada en 1984, la revista CUHSO es una de las publicaciones periódicas más antiguas en ciencias sociales y humanidades del sur de Chile. Con una periodicidad semestral, recibe todo el año trabajos inéditos de las distintas disciplinas de las ciencias sociales y las humanidades especializadas en el estudio y comprensión de la diversidad sociocultural, especialmente de las sociedades latinoamericanas y sus tensiones producto de la herencia colonial, la modernidad y la globalización. En este sentido, la revista valora tanto el rigor como la pluralidad teórica, epistemológica y metodológica de los trabajos.

EDITOR
Matthias Gloël

COORDINADOR EDITORIAL
Víctor Navarrete Acuña

CORRECTOR DE ESTILO Y DISEÑADOR
Ediciones Silsag

TRADUCTOR, CORRECTOR LENGUA INGLESA
Mabel Zapata

SITIO WEB
cuhso.uct.cl

E-MAIL
cuhso@uct.cl

LICENCIA DE ESTE ARTÍCULO

Trabajo sujeto a una licencia de Reconocimiento 4.0 Internacional Creative Commons (CC BY 4.0)