

## EDITORIAL

**ANA CÁRDENAS TOMAŽIČ**

*Ludwig-Maximilians-Universität München, Alemania*

**GONZALO DÍAZ CROVETTO**

*Universidad Católica de Temuco, Chile*

**DASTEN JULIÁN VEJAR**

*Universidad Austral de Chile, Chile*

### **Problemas y temas emergentes en el estudio del trabajo en América Latina**

En las últimas décadas ha cobrado gran importancia a nivel global las tendencias a la flexibilización y precarización laboral así como la diversificación y multiplicación de las formas de trabajo. Estas tendencias comienzan a moldear un complejo, heterogéneo y nuevo panorama para las pretensiones de estabilidad y bienestar social que han sido generadas por las sociedades capitalistas en todo el mundo. Como lo ha venido mostrando la actual pandemia, esta transformación en el trabajo supone un importante problema para la salud de las sociedades contemporáneas. Esto, debido a que genera serias contradicciones y desigualdades sociales que hacen cada vez más violenta su reproducción, exigiendo con ello un riguroso análisis de sus constantes mutaciones.

En este contexto, el estudio del trabajo asume como objetivo central entender las características de esta nueva configuración social en movimiento. Retomando el debate clásico respecto a la centralidad que cobra el trabajo en relación con/en la vida, se desprende una importante reflexión respecto a la organización de las sociedades contemporáneas, especialmente orientada a la definición y convergencia de diversas transformaciones culturales, nuevas fronteras y límites, así como el ejercicio de nuevos mecanismos de coordinación global (Taylor y Rioux, 2018). Este objetivo de parte de los estudios del trabajo se vuelve una compleja encrucijada en el comienzo del siglo XXI, ya que la introducción de una serie de transformaciones en el mundo de trabajo ha generado una importante discusión sobre el presente y el futuro de la seguridad y el bienestar social, así como de la erosión de los sistemas de protección social, la introducción de nuevos cambios tecnológicos y la robotización de los procesos de trabajo.

A nivel global se expresan distintas lecturas con respecto al “futuro del empleo”, las cuales atraviesan tan complejos temas como las “políticas de empleabilidad”, el dilema de la integración/desintegración social, la movilidad y migración, las desigualdades y los roles de género en el trabajo (remunerado y no-remunerado), etc. Dibujando, de este modo, los contornos de una “nueva cuestión social” ligada al trabajo en la actual dinámica de interrelación mundial. En ella aparecen los espesores de una desigualdad global cada vez más radical y masiva, la cual se entrecruza con una crisis ecológica y civilizatoria que alcanza a toda la biosfera.

A escala regional, la densidad de este proceso es posible de ser reconocida de manera transversal en el mundo del trabajo. Desde el sector privado al sector público, desde los espacios privados a los públicos; reinventando las relaciones laborales, fortaleciendo los paradigmas de la flexibilización laboral, las identidades y los cambios en los modelos de producción/organización del trabajo, así como también las formas de medir, diferenciar y jerarquizar una gestión de la “productividad” y las resultantes subjetivaciones de la experiencia del trabajo. Por otra parte, estos procesos de transformación del mundo del trabajo han impuesto la expulsión social y el desempleo, así como zonas grises de integración, las cuales transitan entre empleos con escasa o inexistente protección social, seguridad y estabilidad, hacia zonas de sub-empleo, inactividad y desaliento en la búsqueda de trabajo.

De allí que, a la par de estos procesos, se identifica un debate respecto al rol del estado, los “modelos de desarrollo”, las llamadas “otras economías” o economías alternativas, la crisis de las democracias, la dependencia del capital financiero, etc., como ejes de un conflicto en el campo de “lo político” y “lo social”. El trabajo aparece como una condensación de la complejidad de las relaciones sociales y culturales que se dinamizan en un contexto de amplias tensiones, crisis y amenazas a las sociedades contemporáneas. Por eso urgen una mirada reciente a partir de contextos regionales y estudios de casos que den cuenta de dichos fenómenos.

El trabajo - remunerado y no remunerado- es uno de los lugares, prácticas y relaciones en donde se han abierto una serie de debates respecto a la sociedad, en cuanto a sus condiciones de existencia y sus posibilidades de reproducción en el marco del ascenso de una serie de riesgos y de un estado de incertidumbre. El trabajo, en tanto práctica social, está y sigue generando debates sociológicos y sociales guiados por el conocimiento empírico de su campo de estudio. Sin embargo, en la actualidad también es posible captar la capacidad de encontrar un eco y resonancias en los campos de estudios que trascienden las ciencias sociales, así como en las disciplinas que observan el conjunto del comportamiento social.

En este sentido, el trabajo exhibe ser parte de un proceso de redefinición en su objeto de estudio. Este proceso está dado por la evidencia de una serie de intersecciones y convergencias con campos temáticos escindidos hasta ahora en la sobrees-

pecialización del conocimiento. Las ciencias sociales están siendo invitadas a una comprensión holística, dialógica y sistémica de los cambios en el capitalismo, como también en la diversidad y complejidad cultural y ecológica de la realidad. Esta fuerza de complejización epistemológica invita a repensar una serie de desafíos, oportunidades y posibilidades para la investigación social.

De igual modo, ni las ciencias ni todo el conocimiento generado desde los espacios de (re) producción y práctica disciplinar están ajenos al mundo del trabajo. Nuestra integración como científicos sociales se hace no sólo desde nuestra condición de ciudadano/as, sino también de trabajador/es. Por eso el trabajo es tema a pensar sin la necesaria especificidad de subcampos temáticos, sino como parte de un que-hacer propio de estar en el mundo. De ahí también que el alcance y los puentes que se puedan construir estén basados en el transborde de dichos campos, y que estas articulaciones se inscriban en perspectiva con los desafíos históricos que atraviesan las sociedades contemporáneas.

En este número de CUHSO presentamos un dossier que reúne diversos artículos sobre las nuevas problemáticas y enfoques acerca del mundo del trabajo. Para ello, hemos considerado como marco de referencia la diversa y contradictoria realidad latinoamericana, integrando contribuciones provenientes de distintos autores y latitudes del continente. Nuestro objetivo ha sido generar un lugar de referencia para algunos de los debates contemporáneos sobre el estudio del trabajo, considerando el siglo XXI como una nueva época de problematizaciones para la investigación social.

Los catorce artículos que componen este dossier se pueden dividir alrededor de cuatro sub temas más específicos: *Género y Trabajo: Intersecciones*; *Trabajo, sindicalismo y resistencias*; *Mercados laborales: Ajustes y desajustes*; *Trabajo atípico y/o precario*; y *Condiciones laborales: precariedad, flexibilidad y subjetivaciones*. Con todo, es cierto que muchos trabajos propuestos mantienen una interseccionalidad de temáticas, pero dichas sub temáticas abordan algunas de las temáticas centrales en torno al mundo del trabajo contemporáneo.

Los primeros tres estudios se relacionan en concreto con el aspecto de *Género y Trabajo: Intersecciones*. Como se ha encargado de señalar el movimiento feminista a nivel global, las construcciones sociales de género tienen una clara incidencia en el campo de las asimetrías, el bienestar y en el conjunto de relaciones sociales que le suceden. Estas construcciones son reproducidas a través de una serie de prácticas, las cuales tienen en el trabajo remunerado y no remunerado un lugar de referencia significativo. Esto, debido a que fundan una división sexual del trabajo que se inscribe en detrimento de la valorización del trabajo de las mujeres, y que reproducen el orden de dominación capitalista de tipo patriarcal. En consecuencia, el campo de la dominación y las resistencias cobra su propia experiencia en los cuerpos y vidas de las mujeres trabajadoras.

En América Latina, los estudios del trabajo han entendido la relevancia de esta relación entre género y trabajo desde décadas anteriores. En el caso de Chile, una serie de investigaciones proponían ya en la década de los 80s un relevamiento de la relación y visibilidad de la mujer en el mundo del trabajo. En la actualidad, la intersección entre clase, trabajo, territorio, raza, etnia y género ha promovido un nuevo campo de discusión y movilización, problematizando las nuevas formas, consecuencias y efectos de esta relación en las condiciones de vida, en las formas de asociatividad, discursos y relaciones de reconocimiento.

Por ello, en este primer apartado que compone el dossier, presentamos una serie de artículos que dialogan crítica, reflexiva y propositivamente con esta temática. Primero presentamos el artículo “Entre el prosperar colectivo de Ellas Hacen y la meritocracia individual del Hacemos Futuro Juntas” de autoría de **Tatiana Marisel Pizarro**. En este trabajo se describen las articulaciones, tejidos y actividades de cooperación generadas por un colectivo de mujeres, las cuales ponen en cuestión los paradigmas individualistas de competencia a través de una concepción asociativa de la política pública en Argentina, así como la inclusión de un enfoque de género para la problematización de la definición y comprensión de lo que entendemos socialmente por “trabajo”.

A continuación se presenta el texto “El trabajo reproductivo de puesteras y trabajadoras agrícolas migrantes en Mendoza (Argentina). Discusiones conceptuales y aportes empíricos”, el cual es de autoría de **Daniela Pessolano** y **María Florencia Linardelli**. Ambas autoras nos invitan a conocer la interrelación entre la pertenencia geográfica, social, laboral y nacional en la definición de las tareas de reproducción y su vínculo con los ámbitos y trabajos productivos. Por ello profundizan en las particularidades y singularidades que se inscriben en el trabajo rural y agrícola de mujeres en la provincia de Mendoza (Argentina).

Finalmente, para cerrar esta sección, se incluye el artículo titulado “Relaciones de reconocimiento en un trabajo feminizado. Ejes analíticos a partir del caso de mujeres operarias de la industria chilena del retail” de autoría de **Rodrigo Guerra Arrau** y **Claudia Alejandra Calquín**. En este trabajo encontramos una problematización de los estudios sobre el reconocimiento (Honneth, 1997; 2006), a partir de la relación entre diversas configuraciones sociotécnicas del trabajo, así como del ejercicio y articulación de una serie de estructuras sociales de género y clase. Con un estudio empírico sobre la realidad de cajeras de grandes cadenas de supermercado y vendedoras de tiendas por departamentos en Santiago de Chile, las autoras nos movilizan a (re) pensar los estudios del trabajo desde una serie de ejes que permiten una aproximación situada, crítica y reflexiva de las discusiones teóricas referentes al reconocimiento.

Los siguientes tres artículos se relacionan con el aspecto de *Trabajo, sindicalismo y resistencias*. Como ya lo ha reconocido la literatura internacional, los cambios

introducidos por la precarización y una serie de transformaciones en el trabajo han implicado un profundo impacto en las posiciones y repertorios tradicionales del sindicalismo, lo cual ha invitado a diversificar los marcos teóricos y metodológicos para la comprensión de este problema. Ya es común el diagnóstico que percibe en estos cambios procesos históricos cíclicos, los cuales se caracterizarían por una visión dicotómica de la realidad sindical sustentada entre la crisis y la revitalización (sindical), mientras que otros estudios buscan la articulación entre los estudios sindicales y los movimientos sociales.

Esta visión no ha logrado escapar a la temporalidad fotográfica del presente y analizar en términos históricos los cambios organizacionales, simbólicos y políticos del sindicalismo. Dicho hecho requiere integrar epistemológicamente estas tendencias en el marco de los procesos sociales contemporáneos de subjetivación, reproducción, luchas y precarización de las sociedades capitalistas. En estos procesos convergen una serie de discursos, actores, narrativas, equipamientos, etc., los cuales hacen difícil delimitar la especificidad de la condición de grupo (sindicato), problematizando la homogeneidad, continuidad y cohesión de las organizaciones de trabajadores/as. De allí un nuevo desafío: Comprender las nuevas dinámicas de asociatividad, articulación y movilización en el campo del trabajo.

Así es como en este Dossier encontramos tres artículos que, reunidos en la sección de “Trabajo, sindicalismo y resistencias laborales”, apuntan a una revitalización de los estudios sindicales. Por una parte, encontramos el texto “Las juventudes trabajadoras en el comercio minorista tradicional: gestión, control y resistencias” de autoría de **Francisco Nicolás Favieri**. Este texto exhibe la articulación entre la condición de la juventud, como un grupo heterogéneo, pero a la vez que condensa una serie de especificidades y prácticas de subjetivación en el trabajo, identificando el campo de las resistencias como un clivaje para la problematización de los estudios generacionales y sindicales desde las estrategias y acciones asociativas que reconfiguran el conflicto en el trabajo.

En una intersección que transita por un camino similar, encontramos el texto “Participación sindical y cuidados de mujeres trabajadoras del sector servicios en Chile” de las autoras **Catalina Arteaga** y **Valentina Andrade de la Horra**. En un detallado trabajo de caracterización cuantitativo, las autoras se adentran en la compleja realidad de mujeres trabajadoras en el sector de servicios. Allí fijan una perspectiva que se inscribe en la tradición de los estudios feministas en el trabajo, articulando una problematización de la actividad sindical a partir de los roles y construcciones de género predominantes en la sociedad chilena. La interrelación entre cuidado y empleo nos coloca en una dicotomía inscrita por la ficción de la distinción entre trabajo y no-trabajo.

Para cerrar esta sección, presentamos el artículo de **Rodrigo Medel Sierralta** titulado “La CUT y los clivajes sindicales en Chile. Entre la pretensión transformadora y la estrategia defensiva”. En este texto converge un análisis detallado de los repertorios emprendidos y los rasgos discursivos de la central unitaria de trabajadores/as de Chile, considerando una serie de estrategias, desafíos y amenazas que se han inscrito en el escenario social y político. Los autores nos invitan a conocer la dinámica y erosión de las posiciones fijas y estables de las organizaciones sindicales, exhibiendo la fluidez y complejidad de la adaptación, acción y resistencias emprendidas por la principal central sindical del país.

Siguen dos trabajos vinculados al aspecto *Mercados laborales: Ajustes y desajustes*. En otro foco de estudio del trabajo, los mercados laborales parecen apuntar a procesos de erosión y debilitamiento de las herramientas de seguridad, estabilidad y protección del trabajo. La negociación y acción de los trabajadores, especialmente pensando en los procesos de reformas laborales -los cuales son parte de una tendencia global de ajuste-, han ido configurando una institucionalidad de gran fragilidad, orientada a la flexibilización laboral y la precarización, la cual emerge como parte de procesos de reorganización de los mercados laborales de alcance global.

Considerando lo anterior, la institucionalidad no puede ser entendida sólo como un aparato reificado y sacralizado, o desde el punto de vista de un imperativo normativo, sino que más bien es necesario considerar la institución como un proceso de objetivación que está inserto dentro de una disputa social y política por el gobierno y el poder. Las relaciones laborales y su expresión legal estarían sujetas a contextos, relaciones sociales, territorios y a una economía de prácticas sociales que las (re) producen y tensionan de manera permanente. En esta lucha entre las clases y actores se pone en juego la delimitación de sus contornos y fija sus posibilidades de cambio o conservación.

En este apartado se incluyen dos trabajos que tratan de mirar esta serie de tensiones de la institucionalidad en el marco del capitalismo y su expresión neoliberal. Primeramente, incluimos el trabajo de **Claudio Llanos, José Antonio González y Joel Stillerman**, titulado “Desempleo y flexibilización: Alemania Federal y Chile frente a las transformaciones del capitalismo (décadas de 1970 y 1980)”. En este artículo los autores realizan un estudio comparativo para analizar una serie de políticas laborales de tipo neoliberal implementadas en Chile y en la Alemania Federal durante la década de los 70s y 80s. Estas son décadas de crisis e inflexiones del capitalismo a nivel global. Sin embargo, en este artículo quedan reflejadas sus especificidades nacionales en términos de su recepción, implementación y/o cuestionamiento, por medio de un enfoque comparativo y transnacional.

Para el cierre de esta sección, presentamos el artículo “De la subordinación asalariada a la caridad neoliberal: Análisis crítico de la ley de inclusión laboral de personas

con discapacidad en Chile” de autoría de **Juan Carlos Cea Madrid**. En este texto encontramos un análisis del proceso de entrada en vigencia de la Ley N°21.015 que “Incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral” en Chile. El autor problematiza las limitaciones de la legislación en términos de la pretensión de una sociedad inclusiva y de los objetivos que perseguía en su formulación. A partir de la consideración de las intersecciones entre discapacidad, capital y trabajo, Juan Carlos Cea nos propone un agudo análisis en términos de brechas salariales, etarias y de género que convergen en escenarios laborales que reinventan y dinamizan las prácticas de discriminación en el mercado de trabajo neoliberal chileno.

A continuación, se presentan tres trabajos relacionados con el *Trabajo atípico y/o precario*, aspecto que este Dossier no puede dejar de considerar. El estudio del trabajo atípico, precario, tercerizado e informal (Basualdo y Esponda, 2014; Neffa, 2010). Esta heterogeneidad de formas de expresar la precarización del trabajo y la pérdida de su estatuto de seguridad, van acompañados de nuevas dinámicas productivas a nivel global. Son muchas las instituciones a nivel global, tales como CEPAL, OIT y la OCDE, las que han llamado la atención sobre la masificación de estos tipos de empleos, mientras que se acrecienta el trabajo informal en muchas economías del mundo.

Por su parte, la precariedad se ha introducido como una de las discusiones más importantes en los estudios del trabajo en lo que va del Siglo XXI, ya que se le identifica como síntoma de una nueva disposición en la relación entre capital y trabajo, por medio de procesos de inserción laboral sujetos a la incertidumbre y la desprotección social. Sin embargo, esta discusión también involucra una reinención de las formas de producir a partir de las nuevas y diversas escalas y unidades económicas a nivel mundial. A la vez, la precariedad involucra una serie de consecuencias que escapan al espacio de trabajo y ahondan en esferas más amplias de la vida social.

Para esta sección se incluyen tres contribuciones. La primera de ellas es “Explorando bifurcaciones laborales. Una comparación de experiencias de trabajo asalariado e independiente en el Chile contemporáneo”, el cual es un texto de autoría de **Rodolfo Martinic Lenta e Ismael Tabilo Prieto**. Los autores exponen dos espacios laborales, el del mundo salarial y el del mundo independiente, considerándolos modelos prototípicos del trabajo en Chile. A través de un análisis comparativo y desde el punto de vista de la sociología de cursos de vida, los autores dan cuenta de 31 entrevistas a trabajadores/as, en las cuales ponen acento en los aprendizajes, experiencias, calificaciones y tránsitos entre ambas categorías laborales.

A continuación, presentamos el artículo “Las paradojas del trabajo actoral en teatro independiente. Un estudio comparativo de las representaciones sociales sobre teatro independiente de actores y actrices de La Plata entre los orígenes y la actualidad” de autoría de **Juliana Díaz**. En este artículo se analizan las rupturas y continuidades de la definición de teatro independiente en sus orígenes en Buenos Aires y particular-

mente en la ciudad de La Plata, así como sus actuales representaciones sociales desde el punto de vista de actores y actrices en esta misma ciudad. Respecto a este modo de producción teatral autogestionado y sus condiciones de trabajo altamente precarias, la autora invita a entender el teatro independiente como un componente del mercado laboral actual para el cual es necesario repensar sus condiciones de producción de modo tal que sean compatibles con las prácticas de exploración y experimentación artística.

El tercer artículo de esta sección ha sido elaborado por **Jorge Alberto Rodríguez Herrera** y se titula “Inserción laboral en actividades por cuenta propia. Migrantes *wixaritari* y mazahuas en Aguascalientes, México, 1960-2020”. Mediante una reelaboración de la perspectiva teórica de la Franquicia Social (FS), en este artículo se presentan los resultados de un estudio etnográfico en el cual se analizó cómo dos grupos de migrantes internos en México han desplegado sus recursos socioculturales en sus emprendimientos. El caso de migrantes *wixaritari* originarios de la región del Gran Nayar en la Sierra Madre Occidental dedicados al giro del arte y artesanía de chaquira y el caso de migrantes mazahuas originarios del Estado de México, dedicados a una diversidad de giros comerciales. Si bien los mazahuas y *wixaritari* se insertan dentro de la economía capitalista, este artículo muestra cómo las lógicas con que despliegan sus actividades por cuenta propia - en gran medida basadas en la autoexplotación - les han permitido coexistir en contextos económicos adversos y conservar intergeneracionalmente su independencia para administrar sus tiempos con miras al cumplimiento de sus compromisos con sus comunidades de origen.

En resumen, las transformaciones neoliberales llevadas a cabo en relación a los mundos del trabajo en las últimas décadas han ido generando zonas de expulsión del trabajo seguro, estable y protegido, reordenando la estructura de los mercados del trabajo en las sociedades contemporáneas usualmente en torno a formas de trabajo más precarias. Estas nuevas estructuras involucran cambios en la relación de dependencia salarial, la emergencia de trabajos atípicos, la flexibilización laboral y una nueva ola de trabajos sujetos a la informalidad. La precariedad del trabajo toma entonces cada vez mayor relevancia para entender la actualidad de las relaciones de producir y reproducir la sociedad, lo cual cobra especial relevancia tanto en relación a la realidad de las sociedades latinoamericanas como a nivel mundial. En este escenario, se observan (lógicamente) también transformaciones en las prácticas laborales por parte de la fuerza de trabajo sea para adaptarse a dichos cambios o desafiarlos. Estas son prácticas que pueden contrabalancear la precarización e informalización del trabajo, pero también profundizarla.

Finalmente, el dossier cierra con tres artículos vinculados al aspecto *Condiciones laborales: precariedad, flexibilidad y subjetivaciones*. En la actualidad, reducir el estudio del trabajo al estudio del empleo asalariado, es cercenar la complejidad



de las formas de producir y transformar la naturaleza que coexisten y han coexistido históricamente en la conformación de lo que entienden distintas disciplinas por <<América Latina>>. Como ha sido ampliamente estudiado, sus particularidades socio-históricas se encuentran ligadas a la presencia y persistencia de sociedades y de culturas indígenas, las formas y violencias de la conquista colonial, las estrategias esclavistas, el racismo, las haciendas y las grandes plantaciones, la estructura patriarcal de la propiedad y de las relaciones sociales, la religiosidad católica y su hibridez, la introducción y dependencia de proyectos extractivos, y la proliferación de formas periféricas de industrialización y asalarización.

La posibilidad de aproximarse a la experiencia de trabajadores de carne y hueso mediante sus experiencias concretas en torno al trabajo permite situar dimensiones efectivas del valor y del sentido del trabajo contemporáneo desde esferas muy diversas en torno a su precarización y flexibilización (Sennett, 2001). Con ello, se da cuenta de las diversas formas de ganarse la vida y el modo en que las formas de ganarse la vida y como los/as sujetos se presentan a través de ellas (Fernández y Pelerman, 2020). En este caso se relevan tres ámbitos de observación: 1) el trabajo creativo (Pinochet y Tobar), 2) la feminización del trabajo en el sector agronegocio (Cerdeja et al.) y 3) el trabajo desde la plataforma Uber (Vallejos). A continuación, nos referimos brevemente a cada uno de ellos.

El trabajo de **Carla Pinochet** y **Constanza Tobar** consigue retratar y problematizar las subjetividades y las condiciones objetivas del trabajo entre personas dedicadas a la producción y gestión de las artes o la cultura. El grupo contemplado (64 personas) es reconocido entre tres segmentos (artistas, creativos e intelectuales) que aportan desde a la investigación desde procesos auto-reflexivos y “auto-etnográficos”, como también en entrevistas a profundidad. La investigación consigue dar cuenta de la vivencia y del impacto del modelo laboral del capitalismo tardío en torno al trabajo creativo, donde la precarización toma luz al analizar las dimensiones tiempo, dinero y gestión. En palabras de las autoras, dicho campo resulta extremadamente interesante para ser explorado en la medida que este sector se ha “sobreadaptado a la precariedad e inseguridad social, que a la vez niega su propia condición trabajadora”.

El texto propuesto por **Claudia Cerdeja**, **Camilla de Almeida** y **Josefa Cavalcanti** problematizan la incorporación de la mujer en el agronegocio, específicamente en el cultivo de uva exportadora, a partir de los casos de Brasil (Valle San Francisco) y Chile (Valle de Elqui) en un escenario de producción del agro para mercados globales. La investigación presenta condiciones de precarización y devaluación del trabajo a partir del análisis y recopilación de informaciones cuantitativas y cualitativas entre trabajadoras asalariadas, problematizando las esferas productivas como reproductiva principalmente a través de tres ejes: (1) la proletarianización parcial de la mujer (2) la división sexual del trabajo y (3) la contratación de mujeres con responsabilidades familiares

(con hijos). El primer punto da cuenta, entre otros aspectos, de la estacionalidad, temporalidad y precariedad del trabajo junto con las consecuentes dificultades que esto genera; el segundo punto trata la segmentación ocupacional y el tipo de empleos fijos y temporales disponibles según sexo, demostrando las representaciones de género dominante y la inclusión de nuevos segmentos de fuerza laboral migrante (Wolf, 2005), al menos para el caso chileno; el tercero punto trata sobre las consecuencias que trae para la mujer su incorporación a los mercados laborales. Sobre este último punto los/as autores destacan que la incorporación de la mujer al trabajo “no ha sido acompañada de una redistribución de los roles en la casa entre hombres y mujeres, sino que por el contrario ha llevado a una profundización de las desigualdades de género, evidenciándose una doble explotación”.

Finalmente, la investigación de **Oswaldo Vallejos** aborda el trabajo a conductores vinculados con la plataforma Uber dando cuenta de una hiper-flexibilización, donde el empleador o contratante, se torna un facilitador. El trabajo se trata de un estudio entre 12 conductores de plataforma de Uber en Santiago de Chile, que busca problematizar elementos recurrentes en torno al control de trabajo a través de mecanismos de sanción y recompensa, a la desregulación de un nicho de trabajo específico y en general sobre la organización del trabajo, que este caso hace notoria la referencia a la indeterminación del tiempo de trabajo. El control del trabajo, en plataformas como Uber, se concreta a partir de un control algorítmico (que opera como medio) y de una administración managerial, que se traduce en sistemas de monitoreo y evaluación del trabajo implementados de manera remota y automatizada. Los resultados de la investigación arrojan que entre los/as conductore/as de la plataforma Uber pueden vincularse con las formas de control de “autonomía responsable” en relación al tiempo y horario destinado al trabajo, relevando la flexibilidad y autonomía. Dicha autonomía responsable, para Vallejos, busca la reducción de hostilidades y la inhibición de formas de descontento y organización colectiva, afianzando la relación 1 x 1 y desincentivando cualquier organización colectiva, la que se restringe y vigila. De igual modo, los/as conductores reconocen las formas de control, evaluación y sanción del comportamiento y condiciones de trabajo implementadas por la plataforma, las que pueden llegar a suspensiones momentáneas o definitivas. Además, Vallejos ilustra también las formas de control o abuso arbitrario que se pueden ejercer desde la plataforma, a partir de una vigilancia tecnológica y la automatización del sistemas de recompensas, sanciones, monitoreo y rastreo - éstas le otorgan lo novedoso a viejas formas de control del trabajo.

Los tres artículos reunidos bajo esta sección presentan una diversidad de espacios de trabajos y áreas de desempeño diferenciada; el trabajo creativo, el trabajo asalariado en el agronegocio y la conducción de vehículos bajo plataforma virtuales. Todos ellos consiguen plasmar las condiciones objetivas mediante la observación y proble-

matización de las condiciones subjetivas presentadas por sus propios actores. Las subjetivaciones en torno a la experiencia del trabajo son ricas, porque suelen acusar y dejar evidencia como se experimenta el trabajo, la vida, los cuerpos y la explotación bajo determinadas formas, como también se reelabora o se reniega la condición de trabajador/a. Sin embargo, las condiciones de precarización son comunes a todos los trabajos. La normalización y la intensificación de la precarización como única garantía del ingreso - fugaz, pero accesible - ha tornado narrativas de la imposibilidad, pero también de los recorridos por ganarse la vida desde el mundo del trabajo bajo todo tipo de adversidades y desde la condición particular de estar en el mundo en Latinoamérica. Por último, cabe notar que en cada uno de los trabajos aparece la cuestión del tiempo, sea para evidenciar la dependencia en “las horas extras” (Lopes, 2011; Ribeiro, 2006), como también en torno al agotamiento de los cuerpos frente a las largas jornadas de trabajo. Esta situación revela las brechas desiguales en torno al tiempo libre, especialmente en las formas que el trabajo productivo se cruza por el reproductivo, afectando de manera especial a las mujeres, así como también la necesidad de recurrir a ocupaciones en tareas y trabajos complementarios.

Como reflexiones y consideraciones finales debemos considerar que las particularidades y rasgos del mundo del trabajo discutidos en este Dossier, entre otras tantas más, involucran una distinción sustancial para el estudio de las relaciones de producir y reproducir la vida, la cual consiste en dar cuenta de una heterogeneidad económica, estructural y cultural en América Latina a través de sus expresiones en el mundo del trabajo. Esta distinción puede ser observada en la diferencia entre: 1) El “empleo”, como las prácticas y condiciones en que se desarrolla un vínculo salarial dependiente en un mercado laboral específico; y 2) el “trabajo”, como la heterogeneidad de las relaciones, sentidos y actividades de producción y reproducción social vinculadas a la actividad de producir, ya sea bienes tangibles o servicios intangibles, en dinámicas salariales o no.

Esta distinción conceptual que fue propuesta por los nuevos estudios del trabajo en América Latina, y que debe tributo principalmente a las tradiciones inglesas (Labour v/s Work), ha sido retomado en la actualidad por distintos autores y autoras para apuntalar la complejidad del trabajo en la sociedad contemporánea (Castillo, 2000; Castel, 2007; Munck, 2013; Standing, 2011), pero situando en perspectiva crítica e incluso geográfica, la fisonomía y morfología del trabajo en el “Sur Global”. Esta distinción proporciona una ayuda innegable a entender de manera analítica y relacional las mutaciones en el plano del orden inmaterial y material del trabajo, la heterogeneidad de los procesos de precarización y flexibilización, y sus implicancias epistemológicas para los estudios del trabajo en América Latina (Cornfeld, 2006; Ghiotto, 2015). Sin embargo, al entender el así llamado “Sur Global” en el sentido de Boaventura de Sousa Santos (2016) - como una metáfora relativa especialmente a los/as más marginados/

as y excluidos/as en este mundo-, nos parece que las reflexiones hechas acerca del empleo y el trabajo acerca de América Latina son al mismo tiempo una reflexión acerca de las desigualdades sociales y la creciente polarización social a nivel mundial. Esto, pues actualmente no hay mercado laboral alguno (unos con mayor y otros con menor intensidad) que no muestre las tendencias esbozadas en este dossier.

El resultado de décadas de debate en América Latina respecto a este tema (Antunes, 2010, 2011; Neffa, 2010; Mora Salas, 2010), es que la simbiosis entre las políticas y la economía neoliberal capitalista supuso la construcción e instalación de un modelo socioeconómico basado en la precarización social (como pérdida y erosión de las formas de protección social) y la precariedad laboral (como producto de la desregulación y degradación del trabajo). La diversificación de posibilidades de reproducción de este modelo se encuentra presente en las experiencias latinoamericanas, con diversos contrastes, excepciones y radicalizaciones.

Si bien en América Latina han existido distintas respuestas a la pregunta de ¿Qué es el trabajo? (Cárdenas, Link y Stillerman, 2012; De la Garza, 2016; Ghiotto, 2015; Stecher, 2013), la investigación de la realidad del trabajo evoca permanentemente fenómenos que se encuentran fuera de las contingencias que modelan las prácticas productivas. Las relaciones sociales y su significativa imbricación con las políticas neoliberales solventan la construcción de un imaginario social asentado en las desigualdades sociales y el desgaste de la cohesión social, lo cual pone en el centro del debate sociológico el espacio del empleo y el trabajo como ejes de la (re)producción social.

Pensar el mundo del trabajo en el actual contexto pandémico resulta una urgencia. Si bien ninguno de los trabajos reunidos lo aborda, dado los plazos propios establecidos para esta convocatoria, no podemos obviar una reflexión final que sitúe nuestros marcos de atención a la diversidad de formas y alcances que se puedan establecer en nuevas dinámicas de precarización e intensificación del trabajo. Estas son dinámicas que se tejen a partir de nuevos riesgos y disposiciones en torno a los cuerpos y las vidas, las cuales acentúan desigualdades sociales anteriores que anticiparon esta tendencia de “mortificación laboral” (Cárdenas y Bialakowsky, 2020).

La centralidad y fragilidad del trabajo flexible ha quedado sobreexpuesto en sus formas particulares de afectación durante la pandemia. Estos son efectos que recrudecen las inequidades expuestas tanto entre los espacios productivos y reproductivos, como entre género, clase, etnia y raza (Tijoux y Córdoba, 2015). La exposición y los cuidados de la exposición al riesgo están diferenciados por dichas intersecciones. Muchos de los mundos del trabajo presentados acá pueden ser repensados desde las transformaciones que se están generando de modo tal de dar forma a nuevas particularidades en torno a las condiciones del trabajo, su acceso, sus subjetivaciones, trayectorias laborales y sindicales, así como los regímenes de movilidad y el trabajo entre migrantes, entre otras posibilidades de observación.

Como editores/as invitados/as nos sorprendió gratamente el alto número de trabajos recibidos, así como también la buena calidad y diversidad de enfoques, temáticas y alcances en torno al mundo del trabajo. Esto sin duda reafirma la urgencia y la necesidad de continuar debates que se escapen de los cánones fijos y las fronteras disciplinares. La vida social y el trabajo deben ser comprendidos, discutidos y contestados no por una querencia disciplinar, sino por una disposición en reconocer los despojos y los alcances de los modos y las formas que nos permitan estar laboral y ciudadanamente en el mundo, y en particular, de lo que esto significa y puede tomar forma en Latinoamérica y el Caribe.

Por último, no podemos dejar de agradecer, en nuestra introducción la generosidad del tiempo y el cuidado de la lectura a todos/as nuestros/as pares evaluadores/as, así como a nuestros autores/as que participaron en el dossier, sobre todo en nuestro particular contexto pandémico. También expresamos nuestro reconocimiento por toda la disposición y acompañamiento del editor de esta revista, Dr. Matthias Gloël y del conjunto del equipo editorial de Revista CUHSO. Finalmente, al menos para el caso chileno, esperamos que el proceso constituyente consiga aportar en nuevas configuraciones y acuerdos en torno al mundo del trabajo que permita poner su discusión y alcances entre toda la diversidad y complejidad de la ciudadanía.

## SECCIÓN VARIA

Como es habitual, este número complementa el dossier con la sección de publicaciones de temática varia, dividiéndose en las subsecciones Artículos de Investigación, Ensayos y Revisiones Teóricas y Avances en Investigación.

La sección Artículos de Investigación en esta ocasión se compone de cuatro artículos. El primero tiene relación con la temática migratoria. **Diego Solsona, Alejandra Lazo y Diego Carvajal** analizan el caso concreto del archipiélago de Quinchao, Chiloé, ubicado en el sur de Chile. Particularmente, se enfocan en los aspectos de cotidianidad que se viven en el proceso migratorio.

Un planteamiento más general contiene el artículo de **Jhon Jairo Losada** sobre una serie de dimensiones ontológicas de la colonialidad y cómo ésta continúa operando hoy en día en muchas sociedades. Con ello constituye un aporte para continuar exteriorizando la naturaleza del orden colonial de poder y para ahondar en la comprensión en la forma cómo la colonialidad opera.

El siguiente artículo está vinculado con el mundo mapuche, presentado por **Rodrigo Moulian Tesmer**. Trata de los contenidos transculturales amerindios en dos repertorios de relatos mapuche del zorro. A través de un análisis narratológico, se destaca la recurrencia de los motivos que estructuran las tramas narrativas y dan forma a los relatos.

Finalmente, para cerrar los artículos de investigación está la contribución de **Guillermo Folguera** acerca de posiciones, hermenéuticas y políticas públicas relativas a la salud de las abejas en el caso de Argentina, uno de los principales productores de miel del mundo. Para ello, el autor realiza un análisis del vínculo entre posiciones y hermenéuticas de apicultores.

Continúa este número con la sección Ensayos y Revisiones Teóricas, de los cuales se publican tres. El primer texto, escrito por **Diego Rival**, **Amanda Valenzuela** y **Ricardo Cartes-Velásquez**, relaciona precisamente la migración con el tema del dossier, el trabajo. Concretamente, analiza cómo se vulneran los derechos laborales de la población migrante en Chile.

Una temática relacionada con los mapuche nos presenta **Eduardo Gallegos Krause**. En este caso se trata concretamente de las relaciones entre el estado chileno y el pueblo mapuche. Esta aproximación teórica vincula los imaginarios sociales con la construcción de la identidad y la alteridad, para esto se utilizarán los aportes en torno a los imaginarios sociales.

Para concluir, sigue el trabajo de **Ana Baca-Gamarra** sobre las políticas, normas y leyes para una lactancia materna exitosa para el caso de Perú. El objetivo es desarrollar una evolución de una de las disposiciones legales orientadas a alcanzar el objetivo de incrementar las prácticas de la lactancia materna exclusiva en aquel país.

Por último, presentamos la sección Avances en Investigación, esta vez con una sola contribución. **Cristóbal Palma** nos presenta otro texto vinculado al tema migratorio, en este caso relacionado con la capital Santiago de Chile, concretamente el caso de dos campamentos ubicados en el área del Gran Santiago. En este sentido, discute sobre la influencia de las materialidades y espacialidades de la vivienda en la configuración del habitar de migrantes latinoamericanos en la Región Metropolitana.

Este número cuenta también con dos reseñas de libros publicados recientemente. Por una parte, **Christian Hausser** nos presenta el libro titulado *História, regiões e fronteiras*, que contiene una serie de trabajos recopilados por Ana Frega Novales et al. Por otra parte, contamos con el análisis hecho por **Dasten Julián Vejar** de la obra *Familias transnacionales desde el sur. Testimonios de la globalización en Chile*, volumen que reúne textos compilados por Javiera Cienfuegos Illanes.

## Referencias

- Antunes, Ricardo (2010). *Os sentidos do trabalho*. Editorial Boitempo, São Paulo.
- Antunes, Ricardo (2011). La nueva morfología del trabajo en Brasil Reestructuración y precariedad. *Revista Nueva Sociedad*, 232, 103 – 118.
- Basualdo, Victoria y María Alejandra Esponda (2014). La expansión de la tercerización a nivel global a mediados de los años setenta, sus antecedentes históricos y su alcance actual. En V. Basualdo y D. Morales (Coord.). *La terciarización laboral. Orígenes, impactos y claves para su análisis en América Latina* (pp. 19-64). Siglo XXI, Buenos Aires.
- Boaventura de Sousa Santos, Boaventura (2016). Epistemologies of the South and the future. *From the European South*, 1, 17-29.
- Cárdenas, Ana, Felipe Link y Joel Stillerman (2012). ¿Qué significa el trabajo hoy? En A. Cárdenas, F. Link y J. Stillerman (ed.) *¿Qué significa el trabajo hoy? Continuidades en una sociedad global* (pp. 17-37). Santiago de Chile: Catalonia.
- Cárdenas Tomažič, Ana y Alberto Bialakowsky (2020). Mortificación Laboral: La Biopolítica de los Mercados Laborales. En A. Bialakowsky, G. Bukstein y L. Montelongo (comp.), *Intelecto Social, Procesos Laborales y Conocimiento Colectivo* (pp. 209-242). Buenos Aires: Editorial Teseo/Instituto de Investigación Gino Germani/Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO).
- Castillo, Juan José (2000). La Sociología del Trabajo hoy: la genealogía de un paradigma. En De la Garza Toledo (comp.) *Tratado latinoamericano de Sociología del Trabajo* (pp. 39-64). México: Fondo de Cultura Económica.
- Cornfield, Daniel (2006). Tendencias mundiales recientes en la Sociología del Trabajo. En De la Garza (coord.) *Tratado latinoamericano de Sociología* (pp. 122-132). Barcelona: Antrhopos y UAM-Iztapalapa.
- De la Garza, Enrique (2016). *Estudios del Trabajo en América Latina*. Anthropos, y UAM-Iztapalapa.
- Ghiotto, Luciana (2015). ¿Qué es el trabajo para la Sociología del Trabajo? Una discusión conceptual. *Bajo el Volcán*, 15 (22), 267-294.
- Honneth, Axel (1997). *La lucha por el reconocimiento*. Barcelona: Crítica.
- Honneth, Axel (2006). Redistribución como reconocimiento. Respuesta a Nancy Fraser. En N. Fraser & A. Honneth (Editor) *¿Redistribución o reconocimiento? Un debate político-filosófico*. (pp. 89-148). Madrid: Morata.
- Lopes, José Sergio (2011). *El vapor del diablo: el trabajo de los obreros del azúcar*. Editorial Antropofagia, Buenos Aires.

- Mora Salas, Minor (2010). *Ajuste y empleo: La precarización del trabajo asalariado en la era de la globalización*. México D.F., Centro de Estudios Sociológicos; El Colegio de México.
- Munck, Ronaldo (2013). The precariat: a view from the South. *Third World Quarterly*, 34(5), 747-762.
- Neffa, Julio César (2010). La transición desde 'los verdaderos empleos' al trabajo precario. En J. Neffa y E. de la Garza (coord.) *Trabajo, identidad y acción colectiva* (pp. 43-80). México D.F.: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales y Universidad Autónoma de México.
- Ribeiro, Gustavo Lins (2006). *El Capital de la Esperanza*. Editorial Antropofagia, Buenos Aires.
- Sennett, Richard (2001). *La corrosión del carácter*. Barcelona: Anagrama.
- Standing, Guy (2011). *The Precariat: The New Dangerous Class*. London and New York, Bloomsbury Academic.
- Stecher, Antonio (2013). *Transformaciones del trabajo, subjetividad e identidades*. Lecturas psicosociales desde Chile y América Latina. Santiago: RIL.
- Tijoux, María Emilia y María Gabriela Córdova (2015). Prólogo. Racismo en Chile: Colonialismo, nacionalismo, capitalismo. *Polis, revista latinoamericana*, 14(42), 7-13.
- Taylor, Marcus y Sébastien Rioux (2018). *Global Labour Studies*. Cambridge: Polity Press.
- Wolf, Eric (2005). *Europa y la gente sin historia*. Fondo de Cultura Económica, México.



## CUHSO

Fundada en 1984, la revista CUHSO es una de las publicaciones periódicas más antiguas en ciencias sociales y humanidades del sur de Chile. Con una periodicidad semestral, recibe todo el año trabajos inéditos de las distintas disciplinas de las ciencias sociales y las humanidades especializadas en el estudio y comprensión de la diversidad sociocultural, especialmente de las sociedades latinoamericanas y sus tensiones producto de la herencia colonial, la modernidad y la globalización. En este sentido, la revista valora tanto el rigor como la pluralidad teórica, epistemológica y metodológica de los trabajos.

### EDITOR

Matthias Gloël

### COORDINADORA EDITORIAL

Claudia Campos Letelier

### CORRECTOR DE ESTILO Y DISEÑADOR

Ediciones Silsag

### TRADUCTOR, CORRECTOR LENGUA INGLESA

Aurora Sambolin Santiago

### SITIO WEB

[cuhso.uct.cl](http://cuhso.uct.cl)

### E-MAIL

[cuhso@uct.cl](mailto:cuhso@uct.cl)

### LICENCIA DE ESTE ARTÍCULO

Creative Commons Atribución Compartir Igual 4.0 Internacional